



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นายคณิต ลิขิตวิทย์ รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวรังษิต ฤทธิริณโณ รักษาการผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลารอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดของคำรับรองได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ สำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายคณิต ลิขิตวิทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวรังษิต ฤทธิริณโณ ได้พิจารณา และเห็นชอบกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ สำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวรังษิต ฤทธิริณโณ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวรังษิต ฤทธิริณโณ รักษาการผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตาม ข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูง เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายคณิต ลิขิตวิทย์)

รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

(นางสาวรังษิต ฤทธิริณโณ)

รักษาการผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตร
ระหว่างประเทศ

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางอังคณา พุทศรี โทรศัพท์ ๐-๒๕๓๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน หมายถึง การวัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิตเทียบกับเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินการตามแผนได้ร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงานมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ตัวชี้วัดตามภารกิจของ สศป.

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศที่ส่งผลต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์

หน่วยวัด : ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของ สศป. ปี ๒๕๕๘

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นายวินิต อธิสุข โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดตามภารกิจ ของ สศก./กษ. (ตามภารกิจ สศป.) หมายถึง การถ่ายทอดตัวชี้วัดตามภารกิจของสำนัก/ศูนย์/สศข. เฉพาะที่มีการวัด จะใช้ผลคะแนนตัวชี้วัดตามภารกิจของ สศป.

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด					
ตัวชี้วัด	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๒.๓. ระดับความสำเร็จของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศและต่างประเทศที่ส่งผลต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์	๘๐ %	๙๐%	๑๐๐%	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๘๕	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๘๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- ใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวณัฐสินี จิตรสังวร โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูล ของ สศป. หมายถึง ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ใช้บริการจากหน่วยงาน ใน ๔ ช่องทาง คือ มาขอรับบริการด้วยตนเอง รับบริการทางโทรศัพท์ ทำหนังสือขอมา และทาง E - mail ช่วงเวลาในการสำรวจ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. การวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขึ้นอยู่กับการให้บริการแต่ละสำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง หน่วยงานเป็นผู้จัดเก็บ
๒. จำนวนช่องทางความถี่ ของการวัด/วิเคราะห์/ประมวลผลความพึงพอใจ ขึ้นอยู่กับกิจกรรม ที่สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง ปฏิบัติ แต่อย่างน้อยต้องดำเนินการให้บริการไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ของ สศก.

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๘

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวศศิวิมล วัฒนายากร โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม สศก. หมายถึง ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของ สศก. ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๘๘	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๐	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๒	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๔	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๖

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงาน มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง

หน่วยวัด : -

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวสุกัญญา รุจิณิมิต โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง หมายถึง หน่วยงานมีการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า+น้ำมัน) ของหน่วยงานที่ลดลง โดยเทียบจากการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๒	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๔	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๖	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๘	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานการใช้ ปริมาณน้ำมัน/ไฟฟ้าของ สศป. ที่รายงานต่อพัสดุ/กลุ่มช่วยอำนาจการ/ตสน. ของปี ๒๕๕๘ เปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๕๗

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ : จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ของ สศป. มาสู่ระดับบุคคล

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๕๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางปิยากร มีมาก โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๕๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิตของ สศป. มาสู่ระดับบุคคล หมายถึง หน่วยงานจัดให้มีการประชุม/สัมมนา/ชี้แจง เพื่อดำเนินการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการมอบหมายภารกิจ/การติดตามทบทวนผลผลิต/งานตามนโยบาย ผู้บริหาร สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๔ ครั้ง	๕ ครั้ง	๖ ครั้ง	๗ ครั้ง	๘ ครั้ง

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. รายงานการประชุมที่ครอบคลุมการมอบหมายงานเพิ่มเติม/งานตามแผนฯ ของเลขาธิการ และ รองเลขาธิการ ในแต่ละเดือน หรือ รายงานการประชุมที่ครอบคลุม การติดตามงาน/ความก้าวหน้าของงาน/ การปรับเปลี่ยนเป้าหมาย

๒. การวัดความสำเร็จใช้รายงานของหน่วยงานที่ส่ง กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก สลก. มาเปรียบเทียบกับ เกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวอุทัยวรรณ พูลทรัพย์ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ หมายถึง ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
โดยใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.				

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้รายงานผลตามตามเกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก. มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวหิรัญญา สระสม โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หมายถึง การจัดการความรู้ ของ สศป. ที่มีการจัดให้แก่บุคลากรภาครัฐ (ข้าราชการ, พนักงานราชการ) เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หรือ การเข้าร่วมเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ดำเนินการตามแผน ได้ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการตามแผน ได้ร้อยละ ๗๐	ดำเนินการตามแผน ได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผน ได้ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการตามแผน ได้ร้อยละ ๙๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

วัดความสำเร็จโดยใช้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ของบุคลากร สศป. เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ในปี ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละของข้าราชการ ของ สศป. ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวจารุวรรณ สุขรมย์ โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๕๘๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการ ของ สศป. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หมายถึง จำนวนข้าราชการของ สศป. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. สูตรการคำนวณคะแนน = $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมดของ สศป.}}$

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการทั้งหมดของ สศป. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่จัดทำ
๒. เรื่อง/เนื้อหาที่พัฒนา เป็นเรื่อง/เนื้อหาที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๓. วิธีการพัฒนา เลือกรูปแบบการพัฒนาที่สามารถทำได้จริง เช่น การสอนงาน , การเป็นที่เลี้ยง , การให้คำปรึกษา , การมอบหมายงาน , การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรม
๔. การวัดความสำเร็จใช้แบบติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกลุ่มพัฒนารายบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
๕. การติดตามผลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการติดตามการพัฒนาตามแผนดังกล่าว เป็นรายไตรมาส